



Politikas mērķis

Izstrādāt un īstenot VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca” (turpmāk – Slimnīca) darbības virzienam piemērotākās aktivitātes korporatīvās sociālās atbildības (turpmāk – KSA) jomā, lai veicinātu Slimnīcas konkurētspējas paaugstināšanu un ilgtspējīgu attīstību.

Pamatprincipi

1. Slimnīcas KSA aktivitāšu izvēle atbilst Slimnīcas vērtībām, to realizācijā tiek iesaistīti Slimnīcas darbinieki un sabiedrība.
2. Lai nodrošinātu rezultatīvu KSA komunikāciju, tiek veikti pētījumi par klientu, darbinieku, sabiedrības attieksmi pret Slimnīcu kā sociāli atbildīgu tirgus dalībnieku.
3. Lai atbalstītu KSA labo praksi un veicinātu sabiedrības labklājības paaugstināšanu, Slimnīca savas KSA aktivitātes īsteno šādos virzienos:

3.1. Izglītība un zinātne

- Tiek organizēti izglītojoši semināri, konferences, lekcijas, apmācības, kuros ārstniecības personāls iegūst nepieciešamos tālākizglītības punktus. Pasākumos piedalās Vidzemes reģiona un citu reģionu ārstniecības personas, sociālie darbinieki.
- Tiek piedāvātas prakses vietas un sniegta konsultatīva palīdzība specializācijas izvēlē;
- Piedalīšanās skolēnu karjeras dienā “Ēnu diena”;
- Sniegtas konsultācijas specializācijas jomā interesentiem;
- Sadarbība ar akadēmisko vidi un augstākajām mācību iestādēm.

3.2. Vide un darba aizsardzība

- Negatīvās ietekmes uz vidi nepārtraukta uzraudzība un ierobežošana;
- Jaunu, videi draudzīgu tehnoloģiju ieviešana un izmantošana;
- Racionālas dabas resursu izmantošanas nodrošināšana;
- Darba vides risku samazināšana vai novēršana, organizējot darbiniekiem drošu vidi.

3.3. Kultūra, vēsture, kultūrvēsturiskais mantojums

- Slimnīcas kultūrvēsturiskās nozīmes saglabāšana un popularizēšana, piedāvājot sabiedrībai pieejamu Slimnīcas muzeju;
- Iesaistīšanās vietējā novadā rīkotajos svētkos, tradicionālajos Plostnieku svētkos, piedāvājot pilsētas apmeklētājiem aktivitātes Slimnīcas muzejā;
- Slimnīcas muzeja dalība Muzeju naktī.

3.4. Atbildība pret darbiniekiem

- Slimnīca ir sociāli atbildīgs darba devējs, kas veido drošu darba vidi, atbalsta darba un dzīves līdzsvaru veicinošas aktivitātes, rosina darbinieku līdzdalību darba vides veidošanā. Slimnīca iespēju robežās nodrošina darbiniekiem papildus sociālo aizsardzību un atbalstu, kas nav noteikts Darba likumā un ir darba devēja iniciatīva.



3.5. Atbalsts klientiem

- Slimnīca patstāvīgi izzina klientu viedokli par sniegtajiem pakalpojumiem, izmantojot aptaujas anketas;
- Tiek piedāvātas papildus iespējas pacientu rehabilitācijai, nodrošinot kvalitatīvu ārstniecības procesu.

4. Slimnīca izvēlas īstenot un iesaistīties tādās KSA aktivitātēs, kuras:

- Ciena slimnīcas darbības specifiku un uzticētās funkcijas veselības aprūpē;
- Atbilst Slimnīcas stratēģiskajiem mērķiem un veicina to sasniegšanu;
- Racionāli izmanto Slimnīcas vērtīgos resursus – darbinieki, infrastruktūra, labiekārtojums un apkārtējā vide, slimnīcas kultūrvēsturiskā nozīme.
- Ietver Slimnīcas definētās vērtības - cieņu, kopīgu vadību, kvalitāti, izaugsmi, sadarbību, godprātīgumu.
- Dod būtisku iespaidu un sabiedrisko labumu.
- Nodrošina bagātinošas attiecības ar ieinteresētajām pusēm - slimnīcai nozīmīgu ietekmes pušu mērķtiecīga iesaistīšana.
- Ir vērtīgas iespējas un mūsdienīgas iniciatīvas Slimnīcas pozitīva tēla veidošanai.

Īstenojot KSA aktivitātes, Slimnīca ievēro:

- Aktivitātes mērogu – teritoriāli vai sabiedrības aptveršanas izpratnē;
- Saistību ar psihiatriju, narkoloģiju, slimnīcu darbību;
- Komunikācijas potenciālu un atbilstību;
- Ieguvumi iesaistītajām pusēm.

5. Slimnīca neatbalsta:

- Aktivitātes ar neskaidri formulētiem principiem un/vai apšaubāmu sabiedrisko nozīmīgumu;
- Uz savtīgām, merkantilām interesēm orientētas aktivitātes.