



VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca"

Starpperiodu vadības ziņojums

Periods (atzīmēt atbilstošo ar x)	3 mēneši	6 mēneši	9 mēneši	12 mēneši
	X			
Gads	2019			

I Informācija par Sabiedrības attīstību

1. Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā

Pasākums	Apraksts
1.1. Stacionāra nodaļu reorganizācijas pasākumi	Ar 2019. gada 1. janvāri kapitālsabiedrība samazinājusi kopējo gultu skaitu (320 gultas), tādējādi izlīdzinot nodaļu personāla noslodzi, uzlabojot darba efektivitāti.
1.2. Veselības aprūpes infrastruktūras attīstība	Centrālā finanšu un līgumu un finanšu aģentūrā tika apstiprināts projekta iesniegums par 3. nodaļas stacionāra ēkas energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumiem.
1.3. Sabiedrības izglītošana – dalība skolēnu karjeras dienā	Kapitālsabiedrība jau 5. gadu pēc kārtas piedalās skolēnu karjeras dienā – Ēnu dienā, kuras ietvaros sniedz iespēju skolēniem tikt ar veselības aprūpes nozares profesionāļiem psihiatrijas jomā. Šogad piedalījās 10 skolēni, kuri ēnoja ārstus-psihiatrus, ergoterapeitu, fizioterapeitu un veselības veicināšanas konsultantu.
1.4. Stacionāra un ambulatoro pakalpojumu attīstība	Lai nodrošinātu kvalitatīvu stacionāra un ambulatora darbību un paplašinātu jau esošo pakalpojumu klāstu, Slimnīcā uzsākusi darbu multifunkcionālā rehabilitācijas speciālistu komanda, kurā ietilpst ergoterapeits, fizioterapeits, mūzikas, drāmas terapeits.
1.5. Vadības ārstes dalība LĀB organizētajā starpdisciplinārajā konferencē	2019. gada 3. martā Strenču PNS vadības ārste, psihiatre Inga Bauska piedalījās LĀB organizētajā starpdisciplinārajā konferencē "Psihotiskie traucējumi", kur uzstājās ar lekciju "Psihotisku traucējumu un tuberkulozes komorbiditāte".
1.6. Sabiedrības izglītošana – dalība skolēnu veselības projektā	Slimnīcas ārstu iesaiste preventīvu grupu nodarbību skolēniem vadīšanā par dažādām veselības tēmām Strenču novada vidusskolā. Aktivitātes norisinās Strenču novada pašvaldības īstenotā projekta "Veselības veicināšana un slimību profilakses pasākumi Strenču novadā" ietvaros.



<p>1.7. Darbinieku izglītošana vides aizsardzības jautājumos</p>	<p>Sadarbībā ar Ziemeļvidzemes atkritumu apsaimniekotāju “ZAAO” norisinājās ikgadējā izglītojošā lekcija par pareizu atkritumu šķirošanu. Lekcijas laikā darbiniekiem tika pastāstīts par atkritumu šķirošanas kategorijām, atbilstošajiem atkritumu šķirošanas konteineriem, kā arī tika novērtēta atkritumu apsaimniekošana Slimnīcā 2017. un 2018. gadā, kur tika novērota pozitīva tendence atkritumu šķirošanā, t.i. šķiroto atkritumu daudzums Slimnīcā palielinās.</p>
<p>1.8. Darbinieku darbaspēju saglabāšanas pasākumi</p>	<p>Sadarbībā ar NVA no 2019. gada marta tiek īstenots ESF projekta pasākums “Darba vides un cilvēkresursu izvērtējums”, kura mērķis ir veicināt gados vecāku (50+ gadi) nodarbināto darbaspēju saglabāšanu un nodarbinātību, tādējādi veicinot ilgāku uzturēšanos darba tirgū, bezdarba risku minimalizēšanu, drošības un stabilitātes sajūtas veicināšanu, kā arī garīgās un fiziskās veselības uzlabošanu.</p>

II Informācija par Sabiedrības darbības finansiālajiem rezultātiem un finansiālo stāvokli pārskata periodā

Rādītājs		31.03.2019.	30.06.2019.	30.09.2019.	31.12.2019.
Neto apgrozījums, <i>euro</i>	KOPĀ, t.sk.:	1 683 990			
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	1 516 716			
	Valsts apmaksātie ambulatorie pakalpojumi	31 192			
	Pacientu iemaksas	7 266			
	Sociālās aprūpes pakalpojumi	59 375			
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	17 615			
	Piemaksa par uzņēmšanas nodaļu	51 826			
Peļņa vai zaudējumi, <i>euro</i>		130 791			
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), <i>euro</i>		219 865			
Pašu kapitāls, <i>euro</i>		4 069 425			
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		3,21			
Kopējais likviditātes rādītājs		1,65			
Saistības pret pašu kapitālu, %		80,08			
Pamatdarbības neto naudas plūsma, <i>euro</i>		295 051			
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		10,53			
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		7,77			
Aktīvu atdeve (ROA), %		1,78			
Saistību īpatsvars bilancē, %		44,47			
Ilgtermiņa ieguldījumi (investīcijas), <i>euro</i>		74 138			

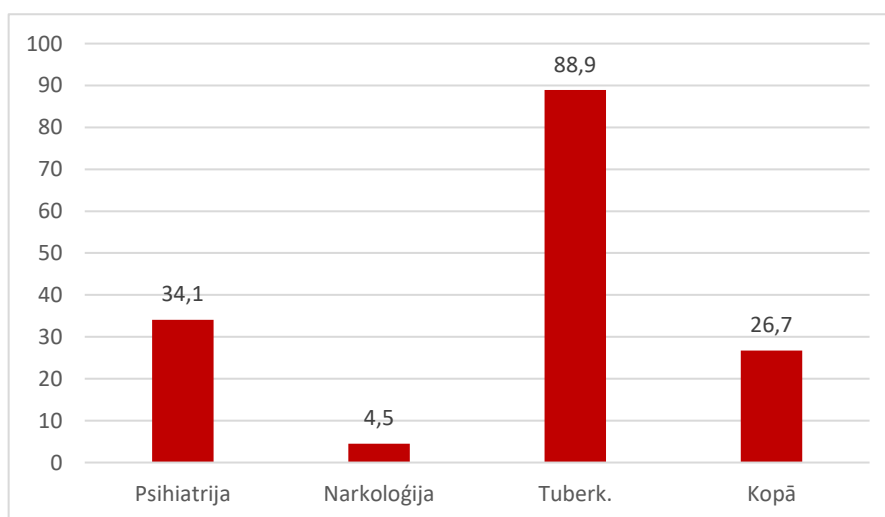
Ieņēmumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %	0			
Izdevumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %	-0,2			
Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %	0			
Darbības rezultāta novirzes no plāna	Rezultāti atbilst plānam			

III Iepirkumi

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem 2019. gada I ceturksnī:
<https://www.eis.gov.lv/EKEIS/Supplier>

IV Rezultatīvie rādītāji

1. Stacionāra darbs (pārskata periodā)	
	3 mēneši
Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits	1005
No tiem unikālie pacienti	751
Pirmo reizi mūžā	301
Iestājušies atkārtoti periodā	253
Gultas noslogojums	93,2
Gultu dienu skaits	26 863

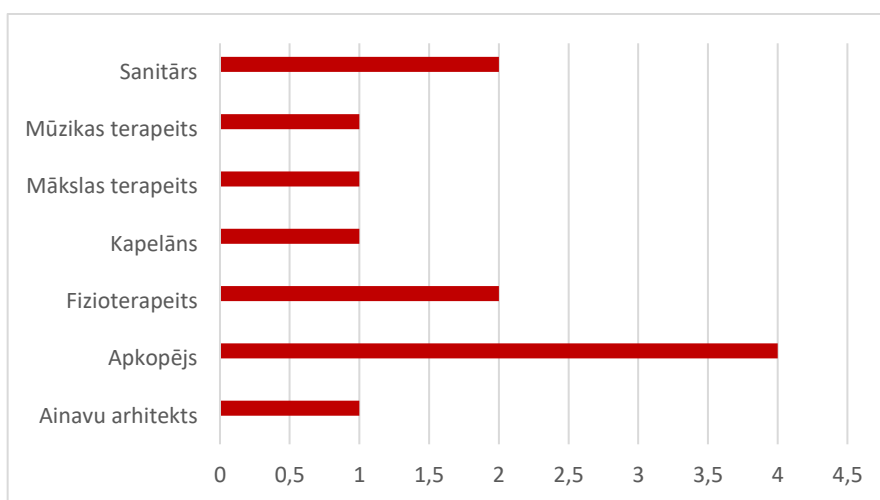


1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās 2019. gada pirmajos 3 mēnešos.

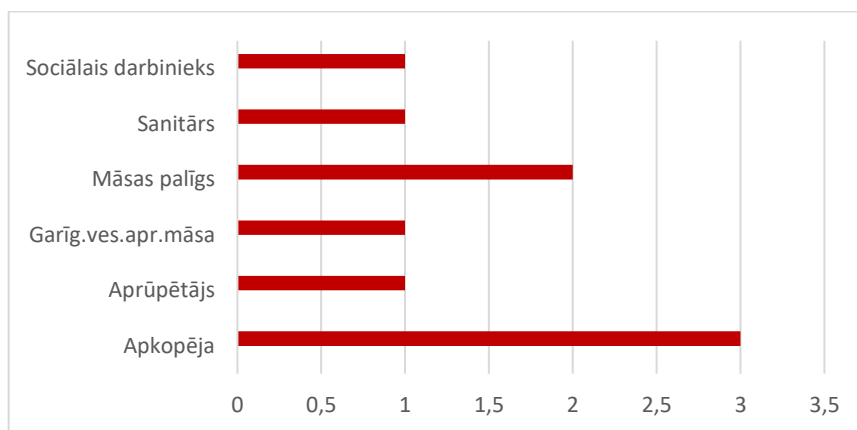
2. Ambulatora darbs (pārskata periodā)	
	3 mēneši
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	46 (t.sk.24 kompleksās)
Psihiatra apmeklējumi	833
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	58
Narkologa konsultācijas	172
Radiologa diagnosta izmeklējumi	28

V Personāls

<i>Darbinieku mainība (pārskata periodā)</i>	
	3 mēneši
Pieņemti	12
Atbrīvoti	9



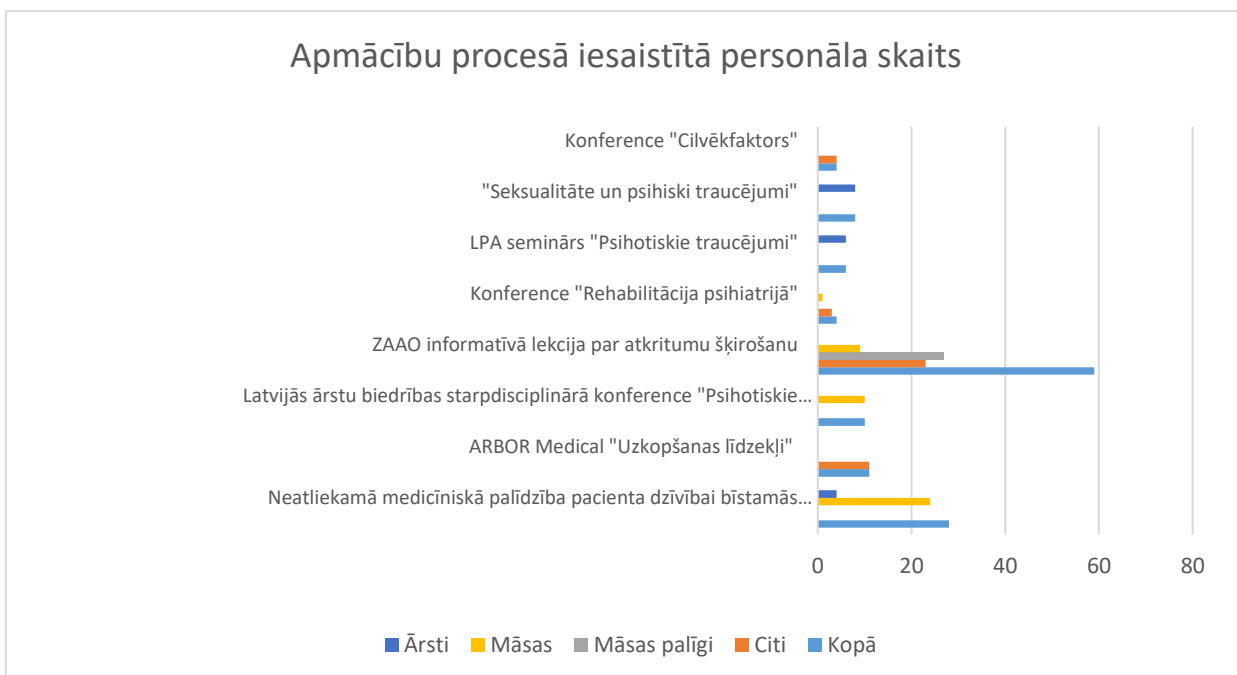
2.attēls. Pieņemto darbinieku skaits pēc amatiem



3.attēls. Atbrīvoto darbinieku skaits pēc amatiem

<i>Atbrīvošanas iemesls (pārskata periodā)</i>	
	3 mēneši
Pēc DL 100.panta 1.daļas	
Pēc DL 100.panta 4.daļas	5
Pēc DL 101.panta:	

1.daļas 9.punkts	
Pēc DL 113.panta	
Pēc DL 114.panta	2
Pēc DL 47. panta 1.daļas	1
Pēc Civillikuma 2195. panta	1



4.attēls. Apmācību procesā iesaistītā ārstniecības personāla skaits

Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās.

Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, gan nodrošinot iespēju izglītoties uz vietas iestādē, gan piedāvājot iespēju apmeklēt apmācības Rīgā. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māšas, māsu palīgi un sanitāri.

VI Vadības atzinums

Kopumā Sabiedrības darbs 2019. gada 3 mēnešos noritējis atbilstoši plānam.

Sabiedrības darbības galvenais mērķis ir nodrošināt maksimāli kvalitatīvus un pieejamus medicīniskos pakalpojumus. Budžeta plāna izstrāde, grozījumi un faktiskā izpilde tiek pakārtota vajadzībām, kuras rodas procesa rezultātā un resursu nodrošināšanai, lai sasniegtu galveno mērķi.



Vadības ziņojumu sagatavoja:

valdes locekle Maija Ancverīņa
galvenā grāmatvede Daiga Olševska
personāla vadītāja Svetlana Karaņikova
projektu vadītāja, iestādes vad. asistente Alīna Kitnere

2019. gada 24. aprīlī, Strenčos