



## VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca”

### Starpperiodu vadības ziņojums

Periods <i>(atzīmēt atbilstoši ar x)</i>	3 mēneši	6 mēneši	9 mēneši	12 mēneši
		X		
Gads	2019			

#### I Informācija par Sabiedrības attīstību

##### 1. Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā

Pasākums	Apraksts
1.1. Stacionāra nodaļu reorganizācijas pasākumi	Ar 2019. gada 1. janvāri kapitālsabiedrība samazinājusi kopējo gultu skaitu (320 gultas), tādējādi izlīdzinot nodaļu personāla noslodzi, uzlabojot darba efektivitāti.
1.2. Veselības aprūpes infrastruktūras attīstība	Centrālā finanšu un līgumu un finanšu aģentūrā tika apstiprināts projekta iesniegums par 3. nodaļas stacionāra ēkas energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumiem.
1.3. Sabiedrības izglītošana – dalība skolēnu karjeras dienā	Kapitālsabiedrība jau 5. gadu pēc kārtas piedalās skolēnu karjeras dienā – Ēnu dienā, kuras ietvaros sniedz iespēju skolēniem tikt ar veselības aprūpes nozares profesionāļiem psihiatrijas jomā. Šogad piedalījās 10 skolēni, kuri ēnoja ārstus-psihiatrus, ergoterapeitu, fizioterapeitu un veselības veicināšanas konsultantu.
1.4. Stacionāra un ambulatoro pakalpojumu attīstība	Lai nodrošinātu kvalitatīvu stacionāra un ambulatora darbību un paplašinātu jau esošo pakalpojumu klāstu, Slimnīcā uzsākusi darbu multifunkcionālā rehabilitācijas speciālistu komanda, kurā ietilpst ergoterapeits, fizioterapeits, mākslas terapeiti. Darbu Slimnīcā uzsākuši mākslas terapeiti specializācijās – mūzika, drāma, deja un kustība, vizuāli plastiskā māksla.
1.5. Vadības ārstes dalība LĀB organizētajā starpdisciplinārajā konferencē	2019. gada 3. martā Strenču PNS vadības ārste, psihiatre Inga Bauska piedalījās LĀB organizētajā starpdisciplinārajā konferencē “Psihotiskie traucējumi”, kur uzstājās ar lekciju “Psihotisku traucējumu un tuberkulozes komorbiditāte”.
1.6. Sabiedrības izglītošana – dalība skolēnu veselības projektā	Slimnīcas ārstu iesaiste preventīvu grupu nodarbību skolēniem vadīšanā par dažādām veselības tēmām Strenču novada vidusskolā. Aktivitātes norisinās Strenču novada pašvaldības īstenotā projekta “Veselības veicināšana un slimību profilakses pasākumi Strenču novadā” ietvaros.

<p><b>1.7.</b> Darbinieku izglītošana vides aizsardzības jautājumos</p>	<p>Sadarbībā ar Ziemeļvidzemes atkritumu apsaimniekotāju “ZAAO” norisinājās ikgadējā izglītojošā lekcija par pareizu atkritumu šķirošanu. Lekcijas laikā darbiniekiem tika pastāstīts par atkritumu šķirošanas kategorijām, atbilstošajiem atkritumu šķirošanas konteineriem, kā arī tika novērtēta atkritumu apsaimniekošana Slimnīcā 2017. un 2018. gadā, kur tika novērota pozitīva tendence atkritumu šķirošanā, t.i. šķiroto atkritumu daudzums Slimnīcā palielinās.</p>
<p><b>1.8.</b> Darbinieku darbaspēju saglabāšanas pasākumi</p>	<p>Sadarbībā ar NVA no 2019. gada marta tiek īstenots ESF projekta pasākums “Darba vides un cilvēkresursu izvērtējums”, kura mērķis ir veicināt gados vecāku (50+ gadi) nodarbināto darbaspēju saglabāšanu un nodarbinātību, tādējādi veicinot ilgāku uzturēšanos darba tirgū, bezdarba risku minimalizēšanu, drošības un stabilitātes sajūtas veicināšanu, kā arī garīgās un fiziskās veselības uzlabošanu.</p>
<p><b>1.9.</b> Pasākumi pakalpojumu kvalitātes un iestādes administrēšanas uzlabošanai</p>	<p>2019. gadā, izvērtējot Slimnīcu piecos dažādos ilgtspējas indikatoros, Strenču PNS Ilgtspējas indeksā 2019 saņēma sudraba godalgu. Godalga atspoguļo mērķtiecīgu darbu, lai īstenotu efektīvu ietekmes auditoriju iesaisti un ieviestu procesus, ar kuriem identificēt un vadīt riskus un iespējas. Atbildīgas biznesa nedēļas ietvaros Strenču PNS saņēma “Draudzīgi ģimenei” novērtējumu.</p>
<p><b>1.10.</b> HOPE 2019 pieredzes apmaiņa</p>	<p>Maijā Slimnīca kā uzņemošā organizācija uzņēma divus ārvalstu speciālistus no Austrijas un Vācijas. Vizītes laikā speciālisti iepazinās ar Slimnīcu un tās sniegtajiem pakalpojumiem, ārvalstu speciālisti atzinīgi novērtēja multiprofesionālās komandas darbu.</p>
<p><b>1.11.</b> ERAF projekta īstenošana 3. nodaļas stacionāra ēkā</p>	<p>Aprīlī VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca” parakstīja līgumu ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru par Eiropas Savienības fonda projekta “Energoefektivitātes paaugstināšana VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca” stacionāra 3. nodaļas ēkā” īstenošanu. Šī būs ēkas fasādes vērienīgākā renovācija kopš Slimnīcas atvēršanas 1907. gadā. Energoefektivitātes paaugstināšanas aktivitātes būtiski uzlabos ēkas energoefektivitātes rādītājus, saglabājot ēkas fasādes arhitektonisko detaļu vizuālo izskatu.</p>
<p><b>1.12.</b> Ārstu dalība starptautiskā kongresā</p>	<p>No 6.- 9. aprīlim Polijas galvaspilsētā Varšavā norisinājās 27. Eiropas psihiatrijas kongress “Pārejas periods psihiatrijā. Ceļš uz jauniem modeļiem, mērķiem un izaicinājumiem.” Strenču psihoneiroloģisko slimnīcu kongresā pārstāvēja 4 psihiatri un narkologs.</p>
<p><b>1.13.</b> Veselības ministres vizīte Strenču PNS</p>	<p>Veselības ministre Ilze Viņķele kopā ar padomnieci Martu Krivadi un Veselības aprūpes departamenta direktori Līgu Šernu apmeklēja Strenču PNS. Vizītes mērķis bija iepazīties ar Kapitālsabiedrības darbību, nākotnes attīstības redzējumu, ar nozares speciālistiem pārrunāt</p>



	aktuālos jautājumus psihiskās veselības aprūpes jomā. Ministre pozitīvi novērtēja paveikto un mudināja aktīvi iesaistīties ambulatoro pakalpojumu attīstīšanā.
<b>1.14.</b> Stacionāra nodaļu reorganizācijas pasākumi	Ar 2019. gada 1. maiju kapitālsabiedrība samazinājusi kopējo gultu skaitu (300 gultas), tādējādi izlīdzinot nodaļu personāla noslodzi, uzlabojot darba efektivitāti, kā arī palielinot ambulatoro pakalpojumu īpatsvaru.

## II Informācija par Sabiedrības darbības finansiālajiem rezultātiem un finansiālo stāvokli pārskata periodā

Rādītājs		31.03.2019.	30.06.2019.	30.09.2019.	31.12.2019.
Neto apgrozījums, euro	KOPĀ, t.sk.:	1 683 990	3 672 079		
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	1 516 716	3 304 275		
	Valsts apmaksātie ambulatorie pakalpojumi	31 192	88 715		
	Pacientu iemaksas	7 266	15 155		
	Sociālās aprūpes pakalpojumi	59 375	119 700		
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	17 615	36 467		
	Piemaksa par uzņemšanas nodaļu	51 826	107 767		
Peļņa vai zaudējumi, euro		130 791	344 390		
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro		219 865	534 419		
Pašu kapitāls, euro		4 069 425	4 283 024		
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		3,21	8,04		
Kopējais likviditātes rādītājs		1,65	1,72		
Saistības pret pašu kapitālu, %		80,08	80,02		
Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro		295 051	691 071		
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		10,53	12,71		
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		7,77	9,38		
Aktīvu atdeve (ROA), %		1,78	4,47		
Saistību īpatsvars bilancē, %		44,47	44,45		
Ilgtermiņa ieguldījumi (investīcijas), euro		74 138	210 708		
Ieņēmumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		0	0,7		
Izdevumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		-0,2	-7,1		
Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		0	-30,8		
Darbības rezultāta novirzes no plāna		Rezultāti atbilst plānam	Faktiskie ieņēmumi 6 mēnešos atbilst		



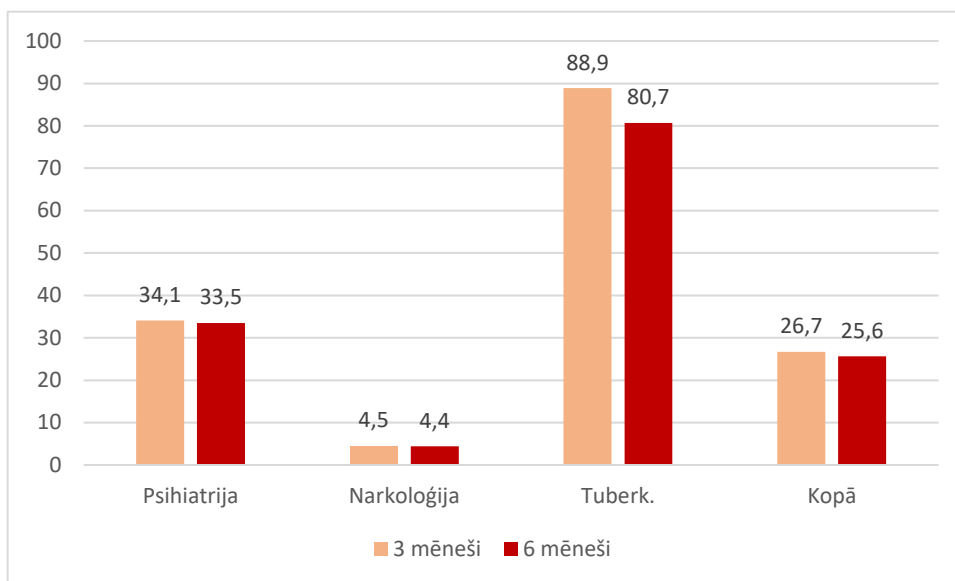
		<p>plānotajam. Peļņa ir lielāka kā plānots, jo: 1) darbinieku atlīdzības izdevumi ir par 7,3% mazāki kā plānots (ietaupītie līdzekļi tiks izmantoti atlīdzību izmaksai līdz gada beigām); 2) pakalpojumu izmaksas ir mazākas kā plānots (par EUR 17321), jo 1.nod. renovācijas projekts tiks nodots 3.cet., kā arī apkures izmaksas zemākas nekā plānots; 3) preču un materiālu iegādes izdevumi ir mazāki kā plānots (par EUR 39799), jo inventāra iegāde daļēji pārcelta uz 3.cet., uzsākta uzkopšanas materiālu iegāde EIS (zemākas cenas), izdevumi pacientu ēdināšanai mazāki kā plānots (gultu dienu skaits par 2321 mazāks kā plānots)</p>		
--	--	---	--	--

### III Iepirkumi

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem 2019. gada I un II ceturksnī:  
<https://www.eis.gov.lv/EKEIS/Supplier>

### IV Rezultatīvie rādītāji

<i>1. Stacionāra darbs (pārskata periodā)</i>		
	<b>3 mēneši</b>	<b>6 mēneši</b>
<b>Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits</b>	1005	2021
<b>No tiem unikālie pacienti</b>	751	1445
<b>Pirmo reizi mūžā</b>	301	608
<b>Iestājušies atkārtoti periodā</b>	253	575
<b>Gultas noslogojums</b>	93,2	89
<b>Gultu dienu skaits</b>	26 863	51680

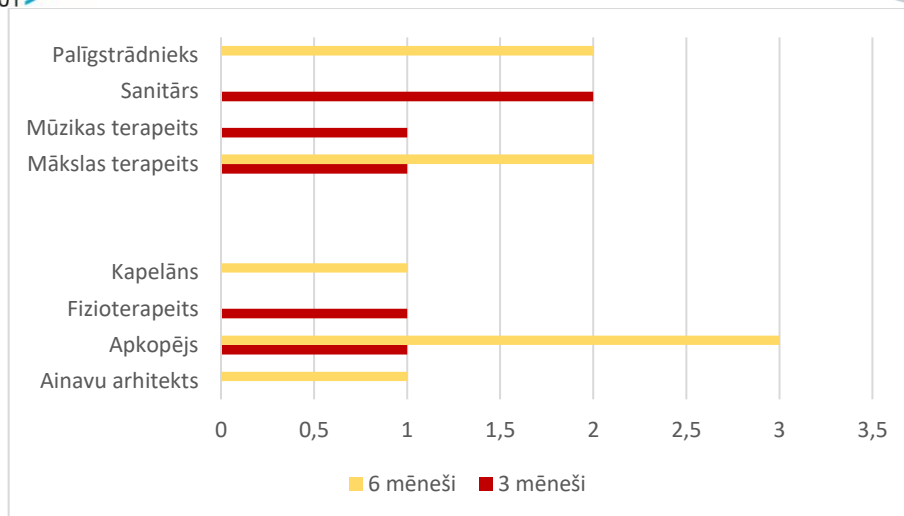


1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

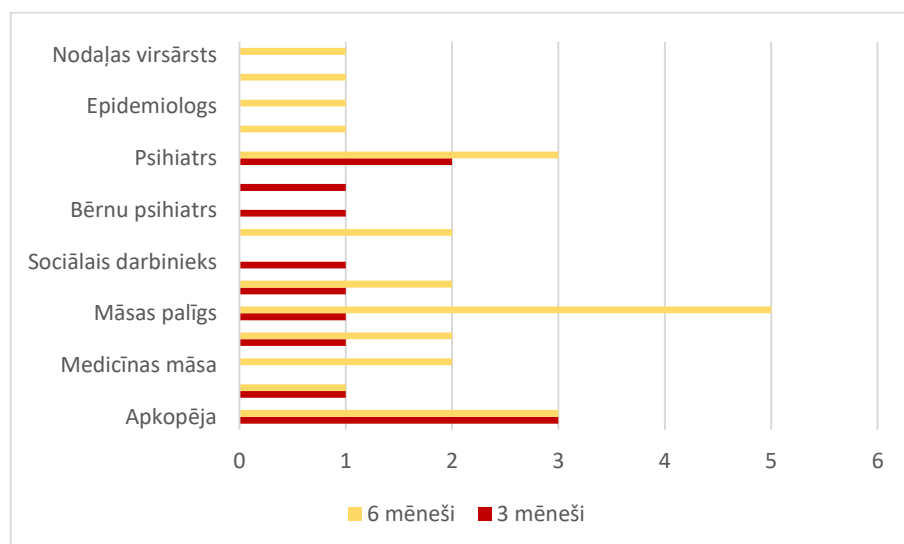
<b>2. Ambulatora darbs (pārskata periodā)</b>		
	<b>3 mēneši</b>	<b>6 mēneši</b>
<b>Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes</b>	46 (t.sk.24 kompleksās)	103 (t.sk.55 kompleksās)
<b>Psihiatra apmeklējumi</b>	833	1855
<b>t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi</b>	58	188
<b>Narkologa konsultācijas</b>	172	334
<b>Radiologa diagnosta izmeklējumi</b>	28	72

## V Personāls

<b>Darbinieku mainība (pārskata periodā)</b>		
	<b>3 mēneši</b>	<b>6 mēneši</b>
<b>Pieņemti</b>	6	9
<b>Atbrīvoti</b>	12	24

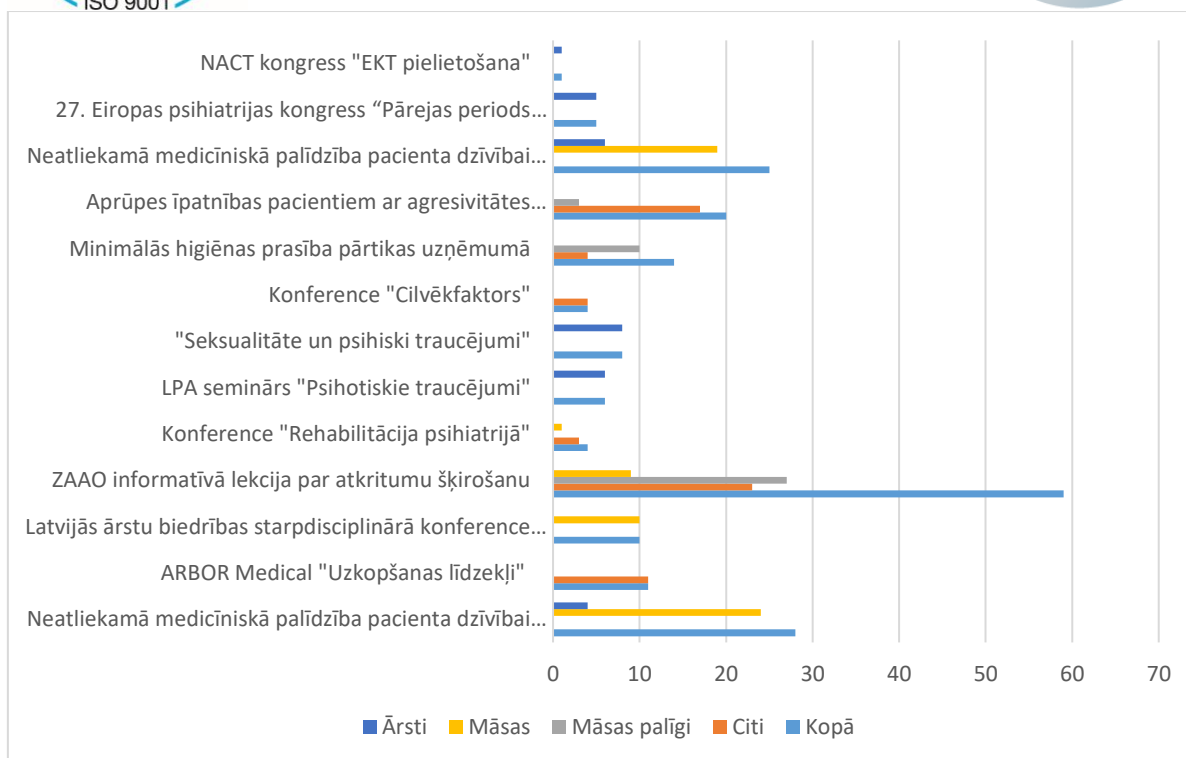


2.attēls. Pieņemto darbinieku skaits pēc amatiem



3.attēls. Atbrīvoto darbinieku skaits pēc amatiem

Atbrīvošanas iemesls (pārskata periodā)		
	3 mēneši	6 mēneši
Civillikums 2195 p.		1
Pēc DL 100.panta 4.daļas	5	3
Pēc DL 114.panta	2	1
Pēc DL 47. panta 1.daļas	1	1
Pēc DL 101.panta: 1.daļas 4.punkts		1
Pēc DL 113.panta		2
Pēc DL 100.panta 1.daļa		1
Pēc DL 101.panta 1.daļa 7.punkts		1
Pēc DL 101.panta 1.daļa 9.punkts		6
Pēc DL 101.panta 1.daļa 1.punkts		3
Līgumdarbs	4	4



4.attēls. Apmācību procesā iesaistītā ārstniecības personāla skaits

Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās.

Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, gan nodrošinot iespēju izglīties uz vietas iestādē, gan piedāvājot iespēju apmeklēt apmācības Rīgā, gan ārstiem un ekonomistam - ārzemēs. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.

## VI Vadības atzinums

Kopumā Sabiedrības darbs 2019. gada 6 mēnešos noritējis atbilstoši plānam, nedaudz neizpildot narkoloģisko pakalpojumu skaitu, kas izlīdzināsies gada šķērsgrizumā.

Uzsāktais multifunkcionālās rehabilitācijas komandas darbs stacionārā guvis atzinību un pieprasījumu pacientu vidū, tādējādi, plānojam piesaistīt papildus rehabilitācijas speciālistus, ambulatori atsaucība rehabilitācijas speciālistu nodarbībām ir mazāka.

Sabiedrības darbības galvenais mērķis ir nodrošināt maksimāli kvalitatīvus un pieejamus medicīniskos pakalpojumus. Budžeta plāna izstrāde, grozījumi un faktiskā izpilde tiek pakārtota vajadzībām, kuras rodas procesa rezultātā un resursu nodrošināšanai, lai sasniegtu galveno mērķi.



**Vadības ziņojumu sagatavoja:**

valdes locekle Maija Ancverīņa  
galvenā grāmatvede Daiga Olševska  
personāla vadītāja Svetlana Karaņikova  
projektu vadītāja, iestādes vad. asistente Alīna Kitnere

*2019. gada 1. augustā, Strenčos*