



## VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca”

### Starpperiodu vadības ziņojums

Periods <i>(atzīmēt atbilstošo ar x)</i>	3 mēneši	6 mēneši	9 mēneši	12 mēneši
			X	
Gads	2019			

<b>I Informācija par Sabiedrības attīstību</b>	
<b>1. Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā</b>	
Pasākums	Apraksts
<b>1.1.</b> Stacionāra nodaļu reorganizācijas pasākumi	Ar 2019. gada 1. janvāri kapitālsabiedrība samazinājusi kopējo gultu skaitu (320 gultas), tādējādi izlīdzinot nodaļu personāla noslodzi, uzlabojot darba efektivitāti.
<b>1.2.</b> Veselības aprūpes infrastruktūras attīstība	Centrālā finanšu un līgumu un finanšu aģentūrā tika apstiprināts projekta iesniegums par 3. nodaļas stacionāra ēkas energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumiem.
<b>1.3.</b> Sabiedrības izglītošana – dalība skolēnu karjeras dienā	Kapitālsabiedrība jau 5. gadu pēc kārtas piedalās skolēnu karjeras dienā – Ēnu dienā, kuras ietvaros sniedz iespēju skolēniem tikties ar veselības aprūpes nozares profesionāļiem psihiatrijas jomā. Šogad piedalījās 10 skolēni, kuri ēnoja ārstus-psihiatrus, ergoterapeitu, fizioterapeitu un veselības veicināšanas konsultantu.
<b>1.4.</b> Stacionāra un ambulatoro pakalpojumu attīstība	Lai nodrošinātu kvalitatīvu stacionāra un ambulatora darbību un paplašinātu jau esošo pakalpojumu klāstu, Slimnīcā uzsākusi darbu multifunkcionālā rehabilitācijas speciālistu komanda, kurā ietilpst ergoterapeits, fizioterapeits, mākslas terapeiti. Darbu Slimnīcā uzsākuši mākslas terapeiti specializācijās – mūzika, drāma, deja un kustība, vizuāli plastiskā māksla.
<b>1.5.</b> Dalība semināros, konferencēs un kongresos	2019. gada 3. martā Strenču PNS vadības ārste, psihiatre Inga Bauska piedalījās LĀB organizētajā starpdisciplinārajā konferencē “Psihotiskie traucējumi”, kur uzstājās ar lekciju “Psihotisku traucējumu un tuberkulozes komorbiditāte”.
<b>1.6.</b> Sabiedrības izglītošana – dalība skolēnu veselības projektā	Slimnīcas ārstu iesaiste preventīvu grupu nodarbību skolēniem vadīšanā par dažādām veselības tēmām Strenču novada vidusskolā. Aktivitātes norisinās Strenču novada pašvaldības īstenotā projekta “Veselības veicināšana un slimību profilakses pasākumi Strenču novadā” ietvaros.

<b>1.7.</b> Starptautiskā sadarbība un pieredzes apmaiņa	Februārī Slimnīcas septiņi ārsti devās uz Tallinas Ziemeļigaunijas medicīnas centru pieredzes apmaiņas braucienā, kura mērķis bija praksē iepazīt elektrokonvulsīvo terapiju (EKT) tās procesus un nepieciešamo aprīkojumu.
<b>1.8.</b> Darbinieku izglītošana vides aizsardzības jautājumos	Sadarbībā ar Ziemeļvidzemes atkritumu apsaimniekotāju “ZAAO” norisinājās ikgadējā izglītojošā lekcija par pareizu atkritumu šķirošanu. Lekcijas laikā darbiniekiem tika pastāstīts par atkritumu šķirošanas kategorijām, atbilstošajiem atkritumu šķirošanas konteineriem, kā arī tika novērtēta atkritumu apsaimniekošana Slimnīcā 2017. un 2018. gadā, kur tika novērota pozitīva tendence atkritumu šķirošanā, t.i. šķiroto atkritumu daudzums Slimnīcā palielinās.
<b>1.9.</b> Darbinieku darbaspēju saglabāšanas pasākumi	Sadarbībā ar NVA no 2019. gada marta tiek īstenots ESF projekta pasākums “Darba vides un cilvēkresursu izvērtējums”, kura mērķis ir veicināt gados vecāku (50+ gadi) nodarbināto darbaspēju saglabāšanu un nodarbinātību, tādējādi veicinot ilgāku uzturēšanos darba tirgū, bezdarba risku minimalizēšanu, drošības un stabilitātes sajūtas veicināšanu, kā arī garīgās un fiziskās veselības uzlabošanu.
<b>1.10.</b> Korporatīvās pārvaldības attīstība un novērtējumi	2019. gadā, izvērtējot Slimnīcu piecos dažādos ilgtspējas indikatoros, Strenču PNS Ilgtspējas indeksā 2019 saņēma sudraba godalgu. Godalga atspoguļo mērķtiecīgu darbu, lai īstenotu efektīvu ietekmes auditoriju iesaisti un ieviestu procesus, ar kuriem identificēt un vadīt riskus un iespējas. Atbildīgas biznesa nedēļas ietvaros Strenču PNS saņēma “Draudzīgi ģimenei” novērtējumu.
<b>1.11.</b> Starptautiskā sadarbība un pieredzes apmaiņa	Maijā Slimnīca kā uzņemošā organizācija uzņēma divus ārvalstu speciālistus no Austrijas un Vācijas. Vizītes laikā speciālisti iepazinās ar Slimnīcu un tās sniegtajiem pakalpojumiem, ārvalstu speciālisti atzinīgi novērtēja multiprofesionālās komandas darbu.
<b>1.12.</b> Dalība projektos	Aprīlī VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca” parakstīja līgumu ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru par Eiropas Savienības fonda projekta “Energoefektivitātes paaugstināšana VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca” stacionāra 3. nodaļas ēkā” īstenošanu. Šī ir ēkas fasādes vērienīgākā renovācija kopš Slimnīcas atvēršanas 1907. gada. Energoefektivitātes paaugstināšanas aktivitātes būtiski uzlabos ēkas energoefektivitātes rādītājus, saglabājot ēkas fasādes arhitektonisko detaļu vizuālo izskatu. Ēka ekspluatācijā tika nodota 2019. gadā 28. augustā.
<b>1.13.</b> Dalība starptautiskos semināros, konferencēs un kongresos	No 6.- 9. aprīlim Polijas galvaspilsētā Varšavā norisinājās 27. Eiropas psihiatrijas kongress “Pārejas periods psihiatrijā. Ceļš uz jauniem modeļiem, mērķiem un izaicinājumiem.” Strenču psihoneiroloģisko slimnīcu kongresā pārstāvēja 4 psihiatri un narkologs.

<b>1.14.</b> Veselības ministres vizīte Strenču PNS	Veselības ministre Ilze Viņķele kopā ar padomnieci Martu Krivadi un Veselības aprūpes departamenta direktori Līgu Šernu apmeklēja Strenču PNS. Vizītes mērķis bija iepazīties ar Kapitālsabiedrības darbību, nākotnes attīstības redzējumu, ar nozares speciālistiem pārrunāt aktuālos jautājumus psihiskās veselības aprūpes jomā. Ministre pozitīvi novērtēja paveikto un mudināja aktīvi iesaistīties ambulatoro pakalpojumu attīstīšanā.
<b>1.15.</b> Stacionāra nodaļu reorganizācijas pasākumi	Ar 2019. gada 1. maiju kapitālsabiedrība samazinājusi kopējo gultu skaitu (300 gultas), tādējādi izlīdzinot nodaļu personāla noslodzi, uzlabojot darba efektivitāti, kā arī palielinot ambulatoro pakalpojumu īpatsvaru.
<b>1.16.</b> Kvalitātes vadības sistēmas iekšējais audits	Izpildīts pusgada plāns KVS iekšējā audita procesā.
<b>1.17.</b> Rezidentu apmācības	Slimnīcā rezidentūras praktisko apmācību narkoloģijā pabeiguši 2 ārsti-psihiatri dr. Jūlija Līce un dr. Raivis Logins, kuri arī turpmāk savu profesionālo karjeru turpinās Strenču psihoneiroloģiskajā slimnīcā, nu jau kā ārsti psihiatri-narkologi.
<b>1.18.</b> Dalība starptautiskos semināros, konferencēs un kongresos	No 1.-4. jūnijam Slimnīcas valdes locekle apmeklēja Eiropas slimnīcu un veselības aprūpes federācijas rīkoto HOPE pieredzes apmaiņas noslēguma konferenci “Uz pierādījumiem balstītu lēmumu pieņemšana veselības aprūpes pārvaldībā” Slovēnijas pilsētā Ļubļanā.
<b>1.19.</b> Sadarbības projekti	Sadarbība un dalība NVD skolēnu vasaras nodarbinātības programmā, nodarbinot slimnīcas saimniecības struktūrvienībā 6 skolēnus, katrā vasaras mēnesī divus.
<b>1.20.</b> Dalība starptautiskos semināros, konferencēs un kongresos	No 21.- 24. augustam 6 Slimnīcas ārsti apmeklēja Pasaules psihiatru asociācijas rīkoto 19. Vispasaules psihiatrijas kongresu Lisabonā. Šogad kongress veltīts tēmai “Psihiatrija un psihiskā veselība: Globālās tendences, atbilstoša rīcība vietējā mērogā”, kas vērš uzmanību uz nozīmīgām sociālām problēmām, kas ir aktuālas kopienām visā pasaulē, akcentējot psihiatrijas lomas nozīmīgumu problēmu novēršanā un risināšanā.
<b>1.21.</b> Veselības ministrijas valsts sekretāres vizīte	Darba vizītē Strenču psihoneiroloģiskajā slimnīcā 11. septembrī viesojās Veselības ministrijas valsts sekretāre Daina Mūrmāne-Umbraško, veselības aprūpes organizācijas nodaļas vadītāja Ineta Būmane, juriskonsulte Ieva Kuške, audita nodaļas vecākā referente Baiba Baltiņa. Vizītes mērķis bija iepazīties ar Slimnīcas darbu: spēju nodrošināt līgumos noteikto pakalpojumu sniegšanu gan ambulatori, gan stacionārā, uzmanību pievēršot ārstu skaitam nodaļās, rehabilitācijas pakalpojumu nodrošināšanai gan stacionārā, gan ambulatori, novērtējot pacientu ārstēšanās un darbinieku darba vidi
<b>1.22.</b> Dalība starptautiskos semināros, konferencēs un kongresos	No 7.-10. septembrim Slimnīcas vadītāja un Galvenā ārste piedalījās 32. ECNP rīkotajā kongresā Kopenhāgenā. Kongress kopumā pulcēja aptuveni 6 000 speciālistus no

	visas pasaules. Kongresa pamatā ir zinātnieku un mediķu diskusija par smadzeņu darbības traucējumiem un slimībām.
<b>1.23. Sabiedrības izglītošanas aktivitātes</b>	Atzīmējot Vispasaules fizioterapijas dienu, 12. un 13. septembrī Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas fizioterapeiti bija sagatavojuši īpašus bezmaksas veselības veicināšanas pasākumus ikvienam interesentam. Pasākuma programma sevī ietvēra gan bezmaksas speciālistu konsultācijas, gan ārstnieciskās vingrošanas grupu nodarbības, kas tika veltītas tēmai "Hroniskas sāpes un fizioterapijas iespējas".

## II Informācija par Sabiedrības darbības finansiālajiem rezultātiem un finansiālo stāvokli pārskata periodā

Rādītājs		31.03.2019.	30.06.2019.	30.09.2019.	31.12.2019.
Neto apgrozījums, euro	KOPĀ, t.sk.:	1 683 990	3 672 079	5 731 972	
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	1 516 716	3 299 202	5 135 099	
	Valsts apmaksātie ambulatorie pakalpojumi	31 192	88 715	148 093	
	Pacientu iemaksas	7 266	15 155	24 367	
	Sociālās aprūpes pakalpojumi	59 375	119 700	179 187	
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	17 615	36 467	52 966	
	Piemaksa par uzņemšanas nodaļu, observācijas gultām	51 826	107 767	163 708	
	Rehabilitācijas komandas darbs	0	5 073	28 552	
Peļņa vai zaudējumi, euro		130 791	344 390	681 389	
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro		219 865	534 419	969 042	
Pašu kapitāls, euro		4 069 425	4 283 024	4 620 023	
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		3,21	8,04	14,7	
Kopējais likviditātes rādītājs		1,65	1,72	2,09	
Saišķības pret pašu kapitālu, %		80,08	80,02	73,8	
Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro		295 051	691 071	939 116	
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		10,53	12,71	15,3	
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		7,77	9,38	11,9	
Aktīvu atdeve (ROA), %		1,78	4,47	8,5	
Saišķību īpatsvars bilancē, %		44,47	44,45	42,5	
Ilgtermiņa ieguldījumi (investīcijas), euro		74 138	210 708	247 305	
Ieņēmumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		0	0,7	0,6	
Izdevumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		-0,2	-7,1	-1,2	
Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		0	-30,8	-0,1	
Darbības rezultāta novirzes no plāna		Rezultāti atbilst plānam	Faktiskie ieņēmumi 6 mēnešos atbilst plānotajam. Peļņa ir lielāka kā plānots, jo: 1)	Ieņēmumu un izdevumu novirzes no plāna ir nebūtiskas. Izdevumu novirze no plāna	

		<p>darbinieku atlīdzības izdevumi ir par 7,3% mazāki kā plānots (ietaupītie līdzekļi tiks izmantoti atlīdzību izmaksai līdz gada beigām); 2) pakalpojumu izmaksas ir mazākas kā plānots (par EUR 17321), jo 1.nod. renovācijas projekts tiks nodots 3.cet., kā arī apkures izmaksas zemākas nekā plānots; 3) preču un materiālu iegādes izdevumi ir mazāki kā plānots (par EUR 39799), jo inventāra iegāde daļēji pārcelta uz 3.cet., uzsākta uzkopšanas materiālu iegāde EIS (zemākas cenas), izdevumi pacientu ēdināšanai mazāki kā plānots (gultu dienu skaits par 2321 mazāks kā plānots)</p>	<p>galvenokārt saistīta ar veicamo pasākumu laika grafika nobīdēm, kā rezultātā peļņa 9 mēnešos ir lielāka kā plānots.</p>	
--	--	---	--	--

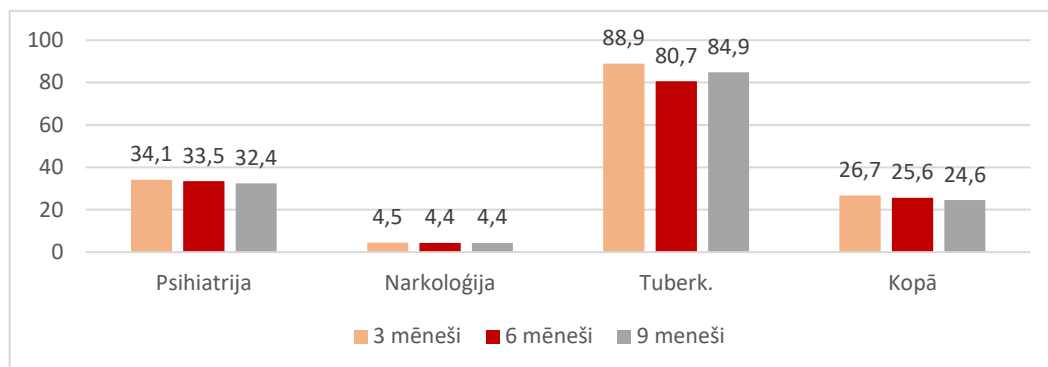
### III Iepirkumi

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem 2019. gada 3 ceturkšņos:

<https://www.eis.gov.lv/EKEIS/Supplier>

### IV Rezultatīvie rādītāji

<i>1. Stacionāra darbs (pārskata periodā)</i>			
	<b>3 mēneši</b>	<b>6 mēneši</b>	<b>9 mēneši</b>
<b>Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits</b>	1005	2021	3050
<b>No tiem unikālie pacienti</b>	751	1445	2055
<b>Pirmo reizi mūžā</b>	301	608	926
<b>Iestājušies atkārtoti periodā</b>	253	575	1044
<b>Gultas noslogojums</b>	93,2	89	88,45
<b>Gultu dienu skaits</b>	26 863	51680	76308



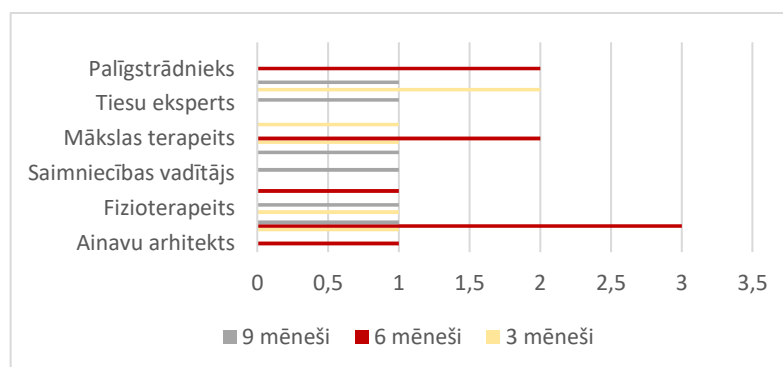
1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

2. Ambulatora darbs (pārskata periodā)			
	3 mēneši	6 mēneši	9 mēneši
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	46 (t.sk.24 kompleksās)	103 (t.sk.55 kompleksās)	135 (t.sk. 71 kompleksās)
Psihiatra apmeklējumi	833	1855	2929
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	58	188	277
Narkologa konsultācijas	172	334	539
Radiologa diagnosta izmeklējumi	28	72	117

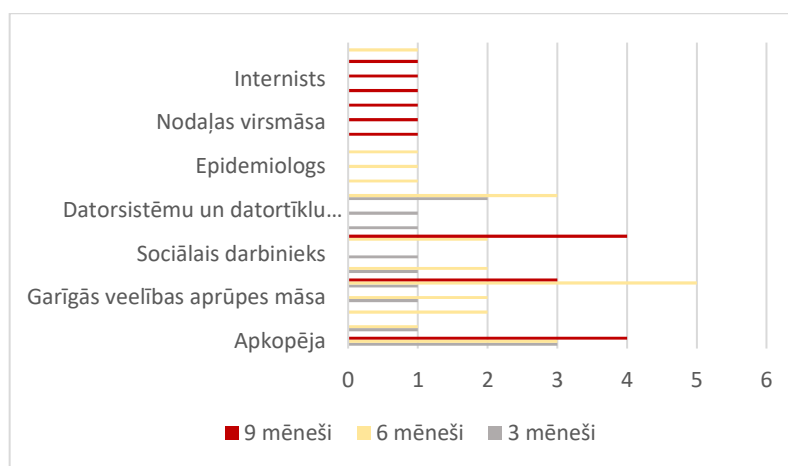
## V Personāls

### Darbinieku mainība (pārskata periodā)

	3 mēneši	6 mēneši	9 mēneši
Pieņemti	6	9	7
Atbrīvoti	12	24	17



2.attēls. Pieņemto darbinieku skaits pēc amatiem

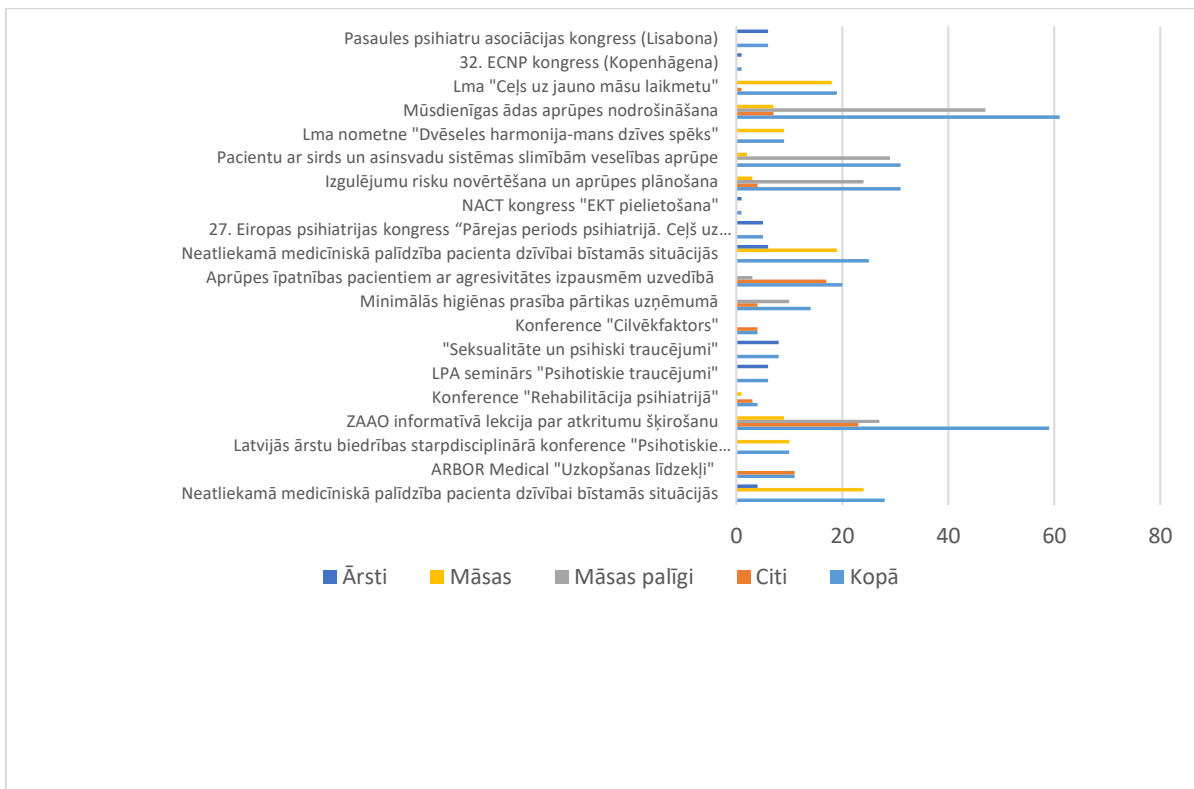


3.attēls. Atbrīvoto darbinieku skaits pēc amatiem

Atbrīvošanas iemesls (pārskata periodā)			
	3 mēneši	6 mēneši	9 mēneši
Civillikums 2195 p.		1	
Pēc DL 100.panta 4.daļas	5	3	3
Pēc DL 114.panta	2	1	1
Pēc DL 47. panta 1.daļas	1	1	
Pēc DL 101.panta: 1.daļas 4.punkts		1	1
Pēc DL 113.panta		2	8
Pēc DL 100.panta 1.daļa		1	1
Pēc DL 101.panta 1.daļa 7.punkts		1	2
Pēc DL 101.panta 1.daļa 9.punkts		6	
Pēc DL 101.panta 1.daļa 1.punkts		3	
Līgumdarbs	4	4	1

Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās.

Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, gan nodrošinot iespēju izglītoties uz vietas iestādē, gan piedāvājot iespēju apmeklēt apmācības Rīgā, gan ārsteim un ekonomistam - ārzemēs. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.



4.attēls. Apmācību procesā iesaistītā ārstniecības personāla skaits

## VI Vadības atzinums

Kopumā Sabiedrības darbs 2019. gada 9 mēnešos noritējis atbilstoši plānam, neliela novirze redzama ieņēmumu un izdevumu pozīcijā, palielinot pārsniedzot plānoto peļņu.

Uzsāktais multifunkcionālās rehabilitācijas komandas darbs stacionārā guvis atzinību un pieprasījumu pacientu vidū, tādējādi, plānojam piesaistīt papildus rehabilitācijas speciālistus, ambulatori atsaucība rehabilitācijas speciālistu nodarbībām ir mazāka.

Sabiedrības darbības galvenais mērķis ir nodrošināt maksimāli kvalitatīvus un pieejamus medicīniskos pakalpojumus. Budžeta plāna izstrāde, grozījumi un faktiskā izpilde tiek pakārtota vajadzībām, kuras rodas procesa rezultātā un resursu nodrošināšanai, lai sasniegtu galveno mērķi.

### Vadības ziņojumu sagatavoja:

valdes locekle Maija Ancverīņa  
galvenā grāmatvede Daiga Olševska  
personāla vadītāja Svetlana Karaņikova  
projektu vadītāja, iestādes vad. asistente Alīna Kitnere

2019. gada 24. oktobrī, Strenčos