



VSIA "STRENČU PSIHONEIROLOĢISKĀ SLIMNĪCA"

STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS

2020. GADA 6 MĒNEŠI



1. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBU

Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā:

1.1. Stacionāra nodaļu reorganizācijas pasākumi:

Ar 2020. gada 1. janvāri Kapitālsabiedrība ir pārtraukusi sniegt sociālās aprūpes pakalpojumus. Sociālās aprūpes nodaļas klienti pārvietoti uz citām sociālās aprūpes institūcijām.

1.2. Veselības aprūpes infrastruktūras attīstība:

Pabeigts 7. nodaļas 2. stāva kosmētiskais remonts. Remonta laikā tika nolīmeņotas nodaļas grīdas, tādējādi novēršot pakļūšanas risku, kā arī atvieglot pārvietošanos gan personālam gan pacientiem.

1.3. Sabiedrības izglītošana:

Kapitālsabiedrība jau 6. gadu pēc kārtas piedalās skolēnu karjeras dienā – Ēnu dienā, kuras ietvaros sniedz iespēju skolēniem tikties ar veselības aprūpes nozares profesionāliem psihiatrijas jomā. Šogad pasākumā Kapitālsabiedrībā viesojās rekordliels ēnu skaits -14 skolēni no tuvākas un tālākas apkārtnes. Ar saviem ikdienas pienākumiem skolniekus iepazīstināja ārsti-psihiatri, nodaļas virsmāsas, fizioterapeiti un vizuāli plastiskās mākslas terapeits.

1.4. Darbinieku zināšanu pārnese un pieredzes apmaiņa:

4. martā Kapitālsabiedrībā norisinājās narkoloģijas nodaļas pacientu ārstniecībā un rehabilitācijā iesaistīto darbinieku diskusija un pieredzes apmaiņa ar atkarību terapeitu un 12 soļu programmas aizsācēju Latvijā Māri Ķirsonu. Tikšanās laikā atkarību speciālists dalījās ar savu pieredzes stāstu, zināšanām un atziņām par darbu ar cilvēkiem ar atkarībām, norādot uz likumsakarībām, un metodoloģiju ceļā uz mērķi-uzveikt atkarību.

1.5. Darbinieku izglītošanas un kompetenču celšanas pasākumi:

Sadarbībā ar Master Training Kapitālsabiedrības vidējā līmeņa vadībai tika organizēts saskarsmes prasmju treniņš. Treniņā tika aplūkota saskarsme un komunikācija dažādās perspektīvās, vienlaikus, sniedzot praktiskus piemērus un ieteikumus komunikācijas prasmju uzlabošanai un papildināšanai.

1.6. Korporatīvās pārvaldības attīstība, novērtējumi:

2020. gadā Kapitālsabiedrība tika iekļauta Valsts ieņēmuma dienesta (turpmāk-VID) īstenotajā BRONZAS līmeņa padziļinātās sadarbības programmā. Padziļinātās sadarbības programma ir VID īstenota jauna sadarbības forma ar nodokļu maksātājiem, kur kritērijiem atbilstošie uzņēmumi tiek atlasīti iekļaušanai un grupēšanai trīs līmeņos – Bronza, Sudrabs, Zelts. Atkarībā no programmas līmeņa, VID tās dalībniekiem nodrošina dažādas priekšrocības.

1.7. Ārkārtas situācijas pārvaldība:

Balstoties uz COVID-19 straujo izplatību pasaulē, 14. martā valstī tika izsludināts ārkārtas stāvoklis. Lai mazinātu vīrusinfekcijas izplatības risku Kapitālsabiedrībā, tika veikti papildus drošības pasākumi- izstrādātas procedūras un kārtības rīcībai ārkārtas situācijā, tika pārplānota pacientu uzņemšanas plūsma, papildus iegādāti individuālie aizsardzības līdzekļi. Cieša sadarbībā ar valsts institūcijām, nepārtraukti tiek sniegta un aktualizēta informācija par situāciju Kapitālsabiedrībā. Kapitālsabiedrība uzsākusi informatīvo kampaņu sabiedrības informēšanai par psihiskās veselības higiēnas ievērošanu, kā arī sniedz praktiskus ieteikumus psihiskās veselības uzlabošanai ārkārtas situācijā.



1.8. Korporatīvās pārvaldības attīstība, novērtējumi:

7.aprīlī Kapitālsabiedrības valdes locekle Maija Ancverīņa parakstīja labas gribas memorandu dažādības veicināšanas un vadības atbalstam Latvijas uzņēmumos, organizācijās un institūcijās. Slimnīcas ikdienas darbībā tieši sastopamies ar dažādības vadību, gan Slimnīcas iekšējā vidē – mūsu kolektīvā, gan sniedzot veselības aprūpes pakalpojumus. Iesaiste kustībā ļauj pilnveidot iekšējo organizācijas kultūru, vienlaikus izglītojot arī darbiniekus un paplašinot atbildīgas pārvaldības perspektīvu.

1.9. Sabiedrības izglītošana:

Slimnīcas vadītāja š.g. 30. aprīlī piedalījās tiešsaistes sabiedrības forumā CEXIT, kurā aplūkoja tēmu "Sabiedrības mentālā veselība sarežģītos apstākļos". Tiešsaistes foruma centrālā tēma bija veltīta COVID-19 pandēmijas radītai ārkārtas situācijai valstī, kas daudzus no mums izsita no ierastajām slīdēm, radot jaunus un neierastus apstākļus.

1.10. Ārkārtas situācijas pārvaldība:

Balstoties uz COVID-19 straujo izplatību Latvijā Kapitālsabiedrība par savu pienākumu uzskata sabiedrības informēšanu par veiktajiem pacientu drošības pasākumiem, radot caurskatāmu un nepārprotamu izpratni par Kapitālsabiedrībā notiekošajiem procesiem un prasībām ārkārtas situācijā, lai nodrošinātu pacientam drošu uzturēšanos Kapitālsabiedrībā, saņemot kvalitatīvu un drošu veselības aprūpes pakalpojumu.

1.11. Personāla kvalifikācijas celšanas pasākumi:

Kapitālsabiedrība ir izveidojusi ciešu sadarbību ar RSU Sarkanā Krusta medicīnas koledžu, kurā bez maksas darbiniekiem ir iespēja iegūt otrā līmeņa profesionālo kvalifikāciju "Māsas palīgs" un pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības diplomu un kvalifikāciju "Māsa". Šogad jūnijā koledžu absolvēja 24 jaunie speciālisti, t.sk. māsas un māsas palīga kvalifikāciju ieguva 12 absolventi katrā programmā.

1.12. Sabiedrības atbalsta aktivitātes:

Kapitālsabiedrību sniedz atbalstu vietējo iedzīvotāju grupas "Strenču slimnīcas kultūrvēsturisko vērtību glabātāji" īstenotajā iedzīvotāju iniciatīvas projektā "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca – novada kultūrvēsturiskais mantojums un tūrisma piesaistes objekts", kura ietvarā tiks tiks papildināta Strenču pilsētā publiski pieejamā kultūrvēsturiskā un tūrisma infrastruktūra par Strenču psihoneiroloģisko slimnīcu un tiks uzstādīti divi vēsturisko fotogrāfiju stendi, kas papildinās Strenču pilsētas iepazīšanas maršrutu "Divi gadsimti vienā rakursā".

1.13. Starptautiskā sadarbība un pieredzes apmaiņa:

Jūnijā Ziemeļu un Baltijas valstu mobilitātes programmas ietvaros publiskajam sektoram tika apstiprināts Kapitālsabiedrības projekta pieteikums "Zināšanu pārnese un pieredzes apmaiņa ilgtspējīgu psihiatrijas un narkoloģijas veselības aprūpes pakalpojumu pārvaldībā un attīstībā". Projekta ietvaros š.g. rudenī plānots apmeklēt Zviedrijas un Norvēģijas specializētās veselības aprūpes iestādes.

1.14. Korporatīvās pārvaldības attīstība, novērtējumi:

Kapitālsabiedrība pārliecinoši nostiprinājusi savu pozīciju uzņēmumu ilgtspējas novērtējumā Ilgtspējas indekss 2020, iegūstot sudraba godalgu. Lai gan šī gada vērtēšanas metodika tika mainīta, Kapitālsabiedrība spējusi sniegt nemainīgu sniegumu piecos ilgtspējas virzienos.



2. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS DARBĪBAS FINANSIĀLAJIEM REZULTĀTIEM UN FINANSIĀLO STĀVOKLI PĀRSKATA PERIODĀ

RĀDĪTĀJS		31.03.2020.	30.06.2020.	30.09.2020	31.12.2020.
Neto apgrozījums, euro	KOPĀ, t.sk.:	2 025 685	3 784 785		
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	1 851 225	3 396 246		
	Valsts apmaksātie ambulatorie pakalpojumi	61 363	119 770		
	Pacientu iemaksas	9 113	16 133		
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	12 601	21 787		
	Piemaksa par uzņemšanas nodaļu, observācijas gultām	61 410	122 820		
	Rehabilitācijas komandas darbs	29 953	108 029		
Peļņa vai zaudējumi, euro		114 576	87 239		
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro		213 397	286 206		
Pašu kapitāls, euro		4 944 517	4 980 074		
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		2,32	1,75		
Kopējais likviditātes rādītājs		2,12	2,15		
Saistības pret pašu kapitālu, %		61,44	60,26		
Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro		93 101	271 353		
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		9,44	5,52		
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		5,66	2,30		
Aktīvu atdeve (ROA), %		1,44	1,09		
Saistību īpatsvars bilancē, %		38,06	37,60		
Ilgtermiņa ieguldījumi (investīcijas), euro		66 909	160 234		
Ieņēmumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		1,8	-5,8		
Izdevumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		-0,1	-3,7		
Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		73	-46		
Darbības rezultāta novirzes no plāna		<i>Novirzes no plāna nav būtiskas un tās galvenokārt rada saņemtie un izlietotie tuberkulozes medikamenti (slimnīca nevar iespaidot), uzkopšanas līdzekļu iegāde (bija plānota 2.cet.), 7.nod. remontizdevumi (palielināta plānotā remontējamā platība), veiktā samaksa par dezinfekcijas kameru (bija plānota 2.cet.)</i>	<i>Ieņēmumi par 5,8% mazāki kā plānots, būtiskāko novirzi rada stacionāro pakalpojumu neizpilde, ja stacionāro pacientu skaits ir par 13% mazāks kā plānots. Izdevumi par 3,7% mazāki kā plānots, būtiskākā novirze no plāna ir atalgojuma, inventāra un ēdināšanas izmaksās, kas saistīts ar stacionāro pakalpojumu plāna neizpildi un 1.nodajas renovācijas laika grafika nobīdi</i>		

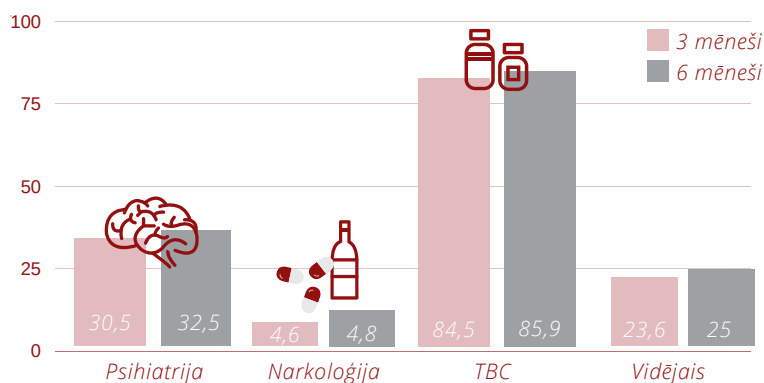
3. IEPIRKUMI

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem un izsolēm 2020. gada 3 mēnešos iespējams aplūkot EIS sistēmā un Slimnīcas tīmekļa vietnē sadaļā "Iepirkumi".

4. REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

4.1. Stacionāra darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits	1018	1727	
No tiem unikālie pacienti	781	1313	
Pirmo reizi mūžā	282	515	
Iestājušies atkārtoti periodā	237	443	
Gultas noslogojums (%)	87	79	
Gultas dienu skaits	24 034	43 429	



1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

4.2. Ambulatorais darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	43, t.sk. 35 kompleksās	66 t.sk. 34 kompleksās	
Psihiatra apmeklējumi	1230	2292	
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	144	217	
Narkologa konsultācijas	192	217	
Rehabilitācijas speciālistu apmeklējumu	72	79	
Klīniskā psihologa apmeklējumu skaits	66	117	
Radiologa diagnosta izmeklējumi	39	73	



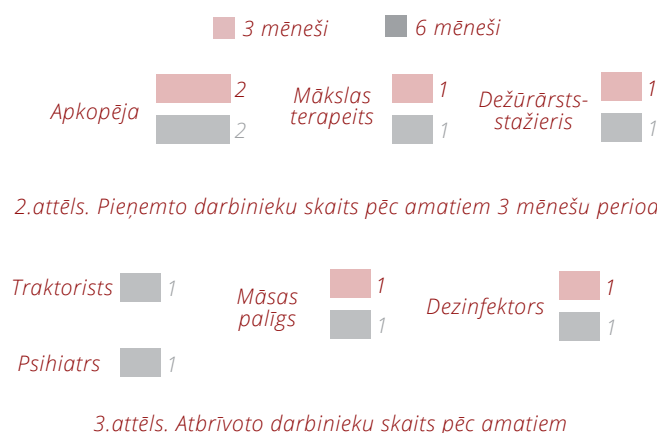
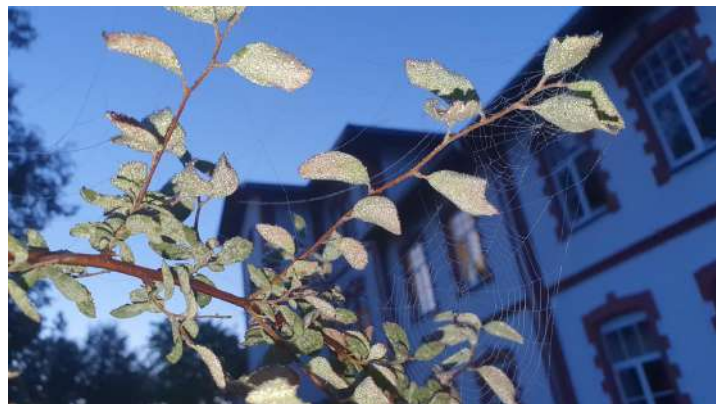
5. PERSONĀLS

5.1. Personāla mainība

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Pieņemtie	4	7	
Atbrīvotie	3	5	

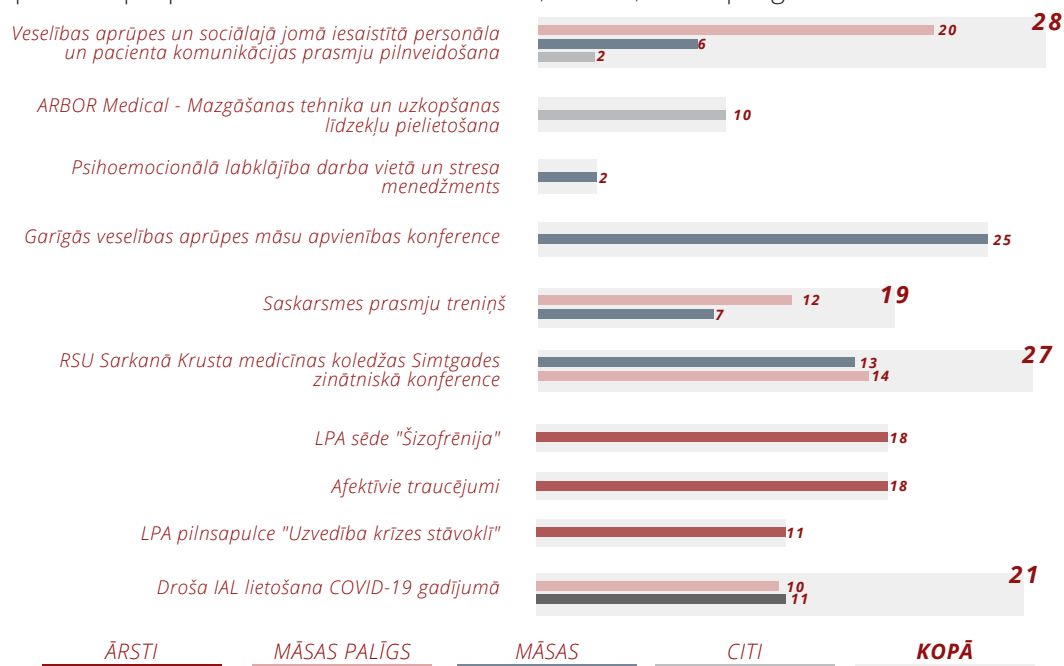
5.1. Atbrīvošanas iemesls

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Civillikums 2195 p.	-	-	
Pēc DL 100.panta 4.daļas	-	-	
Pēc DL 114.panta	-	-	
Pēc DL 47. panta 1.daļas	1	1	
Pēc DL 113.panta	-	-	
Pēc DL 100.panta 1.daļa	1	1	
Pēc DL 101.panta 1.daļa 7.punkts	1	2	
Pēc DL 101.panta 1.daļa 9.punkts	-	1	
Pēc DL 101.panta 1.daļa 1.punkts	1	-	



Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās.

Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, gan nodrošinot iespēju izglīties uz vietas iestādē, gan piedāvājot iespēju apmeklēt apmācības Rīgā, gan ārstiem un ekonomistam - ārzemēs. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.



6. VADĪBAS ZIŅOJUMS

Kopumā Sabiedrības darbu 2020. gada 6 mēnešos ir ietekmējusi vīrusinfekcijas COVID-19 izplatība pasaulē un Latvijā. Izsludinātā ārkārtas situācijas un drošības pasākumu ietekmē ir samazinājies stacionāra pacientu apgrozījums, tādējādi veidojot budžeta plānā stacionāra pakalpojumu neizpildi, kas savukārt samazinājis arī ieņēmumus par pakalpojumiem. Vienlaikus novērojama arī izmaksu samazināšanās.

Sabiedrības darbības galvenais mērķis ir nodrošināt maksimāli kvalitatīvus un pieejamus medicīniskos pakalpojumus. Budžeta plāna izstrāde, grozījumi un faktiskā izpilde tiek pakārtota vajadzībām, kuras rodas procesa rezultātā un resursu nodrošināšanai, lai sasniegtu galveno mērķi.

Vadības ziņojumu sagatavoja:
valdes locekle Maija Ancverīņa
galvenā grāmatvede Daiga Olševska
personāla vadītāja Svetlana Karaņikova
sabiedrisko attiecību speciāliste Alīna Kitnere

2020. gada 31. jūlijs, Strenčos